

105082, г. Москва, Переведеновский пер., д.13с16, под. 3, оф. 216-218
Тел. +7 (495) 229 14 92; E-mail: info@ecostandard.ru

191015, г. Санкт-Петербург, Фуражный пер., д. 3, оф. 232
Тел. +7 (812) 454 45 96; E-mail: spb@ecostandard.ru

680063, г. Хабаровск, ул. Дикопольцева, д. 48, оф. 308
Тел. +7 (4212) 45 75 77; E-mail: khb@ecostandard.ru

630005, г. Новосибирск, ул. Семьи Шамшиных, д. 64, оф. 504
Тел. +7 (383) 207 56 41; E-mail: nsk@ecostandard.ru

299011, г. Севастополь, ул. А. Воронина, д. 10, оф. 417
Тел. +7 (8692) 54 03 03; +7 (978) 227 63 80; E-mail: krim@ecostandard.ru

660135, г. Красноярск, ул. Молокова, д. 37 а, оф.10-01
Тел. +7 (391) 229 81 26; E-mail: krsk@ecostandard.ru

620075, г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, д. 5, БЦ Строгановъ, оф. 306
Тел. +7 (343) 243 60 42; E-mail: ekb@ecostandard.ru

www.ecostandardgroup.ru

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Образовательная автономная некоммерческая организация "Школа
боевых искусств "СЭНЭ"

**Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения
специальной оценки условий труда.**

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе, на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	10	10	0	10	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	10	10	0	10	0	0	0	0	0
из них женщин	2	2	0	2	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда																Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да, нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
Основное																									
1	Директор															2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
2	Заместитель директора															2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
3	Президент Правления школы															2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
4	Бухгалтер															2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
5	Секретарь															2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	
6А	Тренер-преподаватель по спорту														2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
7А/6 А)	Тренер-преподаватель по спорту														2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
8А/6 А)	Тренер-преподаватель по спорту														2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
9А/6 А)	Тренер-преподаватель по спорту														2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
10А/6 А)	Тренер-преподаватель по спорту														2	2		нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор
(должность)

Коваль Алексей Сергеевич
(ФИО)

20.12.18
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Тренер-предохранитель

(должность)


(подпись)

Бухгалтер

(должность)


(подпись)

Епихин Александр Сергеевич

(ФИО)

(дата)

Поварчук Ольга Васильевна

(ФИО)

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4930

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Потапов А.М.

(ФИО)

(дата)